

Заявка

на деятельность Государственного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №619 Калининского района Санкт-Петербурга в режиме ресурсного центра по теме: «Программа развития кадрового потенциала школы»

1. Наименование:

- Государственное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №619 Калининского района Санкт-Петербурга

195274, Россия, Санкт-Петербург, улица Демьяна Бедного, дом 4, корпус 2; телефон (+7 812) 290-0094, тел/факс (+7 812) 531-0490.

Лицензия – серия А № 305374 на период до 18 февраля 2014 года.

Аккредитация – АА 160407 от 30.01.2008, регистрационный №2715-ОА/123-р.

2. Актуальность деятельности ресурсного центра и основные направления работы:

Предлагаемая тема работы школы в режиме ресурсного центра Калининского района «Программа развития кадрового потенциала школы» актуальна на современном этапе развития российской образования. Работа над повышением качества образования невозможна без надлежащего ресурсного обеспечения, нужны значительные по объему и разнообразные по видам ресурсы. В этой связи, необходимо отметить ограниченность и недостаточность практических всех видов ресурсов, которые сейчас находятся в распоряжении российских общеобразовательных учреждений. В сложившихся условиях особое внимание руководителей может и должно быть обращено к кадровому потенциалу своих ОУ. Именно кадровый потенциал остается единственным неиссякаемым ресурсом, который есть у каждой школы, гимназии или лицея, или (при наличии неблагоприятных базовых характеристик педагогического коллектива) тем ресурсом, который теоретически можно развивать бесконечно. Проводимые в последние годы международные исследования и представительные форумы различного уровня фиксируют и определяют, что именно человеческий капитал в современном мире становится основным ресурсом развития любой страны, фактором, обеспечивающим ее стабильность и прогресс.

Среди проблем, разрешению которых для образовательных учреждений и в целом для районной образовательной системы может способствовать ресурсный центр на базе ГОУ СОШ №619 Санкт-Петербурга, можно отметить:

- уточнение основополагающих принципов и составляющих кадровой политики ОУ;
- совершенствование системы управления персоналом ОУ, с учетом имеющейся специфики для повышения эффективности кадровой политики ОУ;
- развитие взаимодействия ОУ с педагогическим сообществом района, региона и России в целом.

Предполагается, что определенные для решения проблемы, станут основой для определения направлений и содержания работы ресурсного центра на базе ГОУ СОШ №619 Калининского района Санкт-Петербурга.

Предпосылки создания ресурсного центра на базе ОУ:

- опыт экспериментальной и инновационной деятельности в 1997-2009 годах (опытно-экспериментальная работа, участие в проектах и программах различного уровня, работа в

режиме районного ресурсного центра в 2008-2009 годах), которая охватывала круг вопросов совершенствования управленческой практики ОУ в различных ее составляющих;

- целенаправленная работа администрации и педагогического коллектива ОУ на протяжении последних 10 лет по управлению качеством на основе идей концепции TQM (Всеобщего управления качеством);

- опыт внешнего представления работы ОУ для разных категорий педагогических работников и для руководителей органов управления из различных регионов России и зарубежных стран; участие работников школы в профессиональных конференциях и круглых столах; наличие публикаций, представляющих опыт работы школы.

Результаты управленческой деятельности ОУ признаны в рамках конкурсов ОУ, внедряющих инновационные образовательные программы, проводившегося в рамках Приоритетного национального проекта «Образование» (2006 и 2008 годы).

Курирование работы ресурсного центра внутри ОУ планируется возложить на Волкова Валерия Николаевича – к.пед.н., доцента кафедры управления и экономики образования СПб АППО.

3. Ожидаемые результаты работы ресурсного центра:

Разработка:

- системы работ с электронными портфолио учителей как составной части школьного конкурса педагогического мастерства;

- перечня критериев для оценки эффективности кадровой политики ОУ.

Ознакомление руководителей ОУ района:

- с моделью системы организации работы с персоналом в ОУ и инструментами кадровой политики (электронное портфолио, конкурс педагогического мастерства, система стимулирования педагогов, система поддержки педагогов при прохождении аттестации на квалификационные категории и др.);

- с набором критериев для оценки эффективности кадровой политики ОУ;

- с подходами к подготовке и организации ОУ к сертификации по системе ГОСТ Р ИСО 9001:2008.

4. Обоснование объемов финансирования и источников:

– в соответствии с постановлением правительства Санкт-Петербурга №1564 от 28 декабря 2009 года.

Директор ГОУ СОШ №619
Калининского района Санкт-Петербурга:

И.Г. Байкова

« » _____ 2010 год

План работы
(примерный)
ресурсного центра «Программа развития кадрового потенциала школы»
(ГОУ СОШ №619 Санкт-Петербурга) на 2010-2013 годы

Период	Наименование мероприятия	Адресат
2010, июнь	<ul style="list-style-type: none"> • Выпуск сборника «Кадровая политика общеобразовательного учреждения» в издательстве «КАРО», тираж 5.000 экз. 	Руководители ОУ и их заместители
2010, март-май	<ul style="list-style-type: none"> • Перепрофилирование имеющегося сайта ресурсного центра в Internet http://resurs619.at.ua/ 	Руководители ОУ и их заместители, представители системы ПК
2010, с сентября	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в работе по обновлению действующей системы аккредитации ОУ Санкт-Петербурга 	
2010, ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> • Сертификация ОУ по системе ГОСТ Р ИСО 9001:2008 	Руководители ОУ Санкт-Петербурга и регионов России
2010, в течение года	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в федеральном проекте «Разработка и апробация модели многовекторной системы непрерывного образования директоров школ в системе общего образования РФ с использованием модульных программ», проведение семинаров • Ведение тематической группы в сети СПб АППО образовательной сети «Дневник.РУ» 	Руководители ОУ и их заместители, учителя
2011, февраль	<ul style="list-style-type: none"> • Представление опыта работы ОУ на IV конференции «Школа и общество: грани партнерства» в СПб АППО 	Руководители ОУ и их заместители, представители системы ПК
2011, март	<ul style="list-style-type: none"> • Семинар «Сферы кадровой политики ОУ и управленческий инструментарий» 	Руководители ОУ
2011, в течение года	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка публикаций, представляющих опыт ОУ по теме ресурсного центра • Ведение тематической группы в сети СПб АППО образовательной сети «Дневник.РУ» 	Руководители ОУ и их заместители Руководители ОУ и их заместители, учителя
2012, февраль	<ul style="list-style-type: none"> • Представление опыта работы ОУ на IV конференции «Школа и общество: грани партнерства» в СПб АППО 	Руководители ОУ и их заместители, представители системы ПК
2012, март	<ul style="list-style-type: none"> • Семинар (тематика не определена) 	Руководители ОУ
2012, в течение года	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка публикаций, представляющих опыт ОУ по теме ресурсного центра • Ведение тематической группы в сети СПб АППО образовательной сети «Дневник.РУ» 	Руководители ОУ и их заместители Руководители ОУ и их заместители, учителя
2013	Подготовка аналитического отчета о работе ресурсного центра за 2010-2013 годы	НМЦ Калининского района Санкт-Петербурга

Уточненные программы работы ресурсного центра предполагается разрабатывать ежегодно.

Директор ГОУ СОШ №619
Калининского района Санкт-Петербурга:

И.Г. Байкова

« » _____ 2010 год